

鹿児島労基

定価 150円（会員の購読料は会費の中に含む）

発行所 公益社団法人鹿児島県労働基準協会
 発行者 鹿児島市新屋敷町16の16
 編集者 電話代 099(226)3621 FAX 099(226)3622
 URL <http://www.kakikyo.or.jp>
 印刷所 鹿児島市上荒田町 株式会社朝日印刷

2021年（令和3年）

March 3 月号

労務管理あれこれ ～4月からの36協定届の新しい様式とは～



次郎次郎踊り（薩摩川内市）

【写真提供：村山 隆氏】

目次 CONTENTS

さくらじま	1
労務管理あれこれ	
～4月からの36協定届の新しい様式とは～	2
2021年4月～36協定が新しくなります	
～※時間外・休日労働に関する協定届～	3～4
産業保健 ～歯周病と糖尿病は仲の良い兄弟～	5
「外国人雇用状況」の届出状況について	6
令和3年1月末（速報） 業種別死傷災害発生状況	7

2021年度労働基準監督官採用試験の実施について	8
キャリアアップ助成金のご案内	9
「業務改善助成金」のご案内	
～ニーズに応えた低額のコースを新設～	10
DVD教材貸し出しのご案内	11～13
令和3年度技能講習・安全衛生教育のご案内	14～17
令和3年4月の講習開催のご案内	18

さくらじま

田んぼと共に見かけなくなりましたが、3月にはれんげ草が咲き始めます。私は6歳の秋まで鹿児島市内で育ち花といえば花屋か花壇の「さわっちゃダメ」な花だけでしたが、小学入学前に引越した始良市で一面のれんげ草に出会い、夢中になりました。他家の田んぼでも、子供が遊ぶぶんには寝転ぶうが手に余る程摘もうが叱られることはありませんでした。ピンクのじゅうたんも目を凝らせば、赤紫、ピンク、白が繊細に混じる花が王冠のように連なり、また赤味が濃い株や稀に純白の株もあり、こっちがきれい、あっちもきれいと飽きる事はありませんでした。

数年前、テレビで、幼少期にれんげ草で遊んだことを懐かしく思い、遠方からお弁当を持って「れんげ草のお花見」をされる方が少なくないと紹介されており、嬉しく思いました。

そのれんげ草もやがて田んぼに鋤きこまれ、田の次の主人公を支える栄養になります。

私もまもなく定年。れんげ草には遠く遠く及びませんが、このようにありたいと願っております。永い間のご協力、誠にありがとうございます。



労務管理あれこれ

鹿児島労働局監督課

4月からの36協定届の新しい様式とは

（Ｑ）4月から36協定届の様式が新しくなると聞きましたが、その内容はどのようなものですか？

押印原則の見直し

（Ａ）時間外労働や休日労働を行わせる場合には、事前に労使間で時間外及び休日労働に関する協定を締結し、その協定の内容を協定届という形で労働基準監督署に届け出なければならないと定められています（労働基準法第36条に定められた手続きであるので、この届を通称「36協定届」と呼んでいます）。

この36協定届の様式は、法令様式として定められており、現行制度では、届出に際し、記名・押印又は署名しなければならないとされています。

昨年来の新型コロナウイルス感染症への対応として私たちの生活様式の変化も求められていますが、そうした中、規制改革実施計画（令和2年7月17日閣議決定）等において、書面・押印・体面を前提とした我が国の制度・慣行を見直し、実際に足を運ばなくても手続きができるリモート社会の実現に向けて取り組むこと、そのためにすべての行政手続きを対象に見直しを行い、原則として書面・押印・体面を不要とし、デジタルで完結できるように見直すことが示されました。こうしたことを踏まえ、労働基準法施行規則等の一部を改正する省令が令和2年12月22日に公布され、令和3年4月1日から施行される予定となりました。この施行により、労働基準法などの規定に基づいて届け出ていた36協定届などの様式等について、押印又は署名を求めないこととし、また、併せて労働者の過半数を代表する者の適正な選出及び電子申請の利便性の向上に向けた恒久的な制度的対応の一環として、労使協定・決議の届出様式に協定当事者の適格性を確認するチェックボックス欄を設けました（詳細は次ページの「2021年4月～36協定届が新しくなります」をご覧ください）。

つまり、36協定届における押印・署名の廃止と36協定の協定当事者に関するチェックボックスの新設というのが今回の見直しの内容になりますが、ここでご注意いただきたい点は、「協定届」の様式の見直しのことであり、その前提となる「協定」又は「協定書」のことではありませんので、「協定書」と「協定届」を兼ねて作成している場合には、労使双方の合意がなされていることが分かるような使用者の署名又は記名・押印と労働者代表の署名又は記名・押印などが必要になるということになりますので、この点についてはお間違いにならないようご注意ください。

また、この押印原則の見直しのルールは、令和3年4月1日で切り替わるため、届出日が令和3年3月31日以前である場合は新旧様式いずれも使用可能ですが、令和3年4月1日以降は新様式を使用していただくことになりますので、この点についても併せてご注意ください。ただし、令和3年4月1日以降でも当分の間は旧様式を使用できますが、その際は押印欄を取り消し線で削除するとともに、チェックボックスを追記などしてご使用ください。

なお、例年、年度替わりの3～4月は、36協定届など届出で労働基準監督署の窓口が来庁者の方で混雑いたしますので、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点からも、各種届け出や申請などをする際は、電子申請や郵送の積極的な活用についてもご検討ください。

ご不明な点につきましては、最寄りの労働基準監督署又は鹿児島労働局監督課にお問い合わせください。

【参考】

リーフレット 2021年4月～36協定届が新しくなります

<https://www.mhlw.go.jp/content/000708408.pdf>

厚生労働省主要様式ダウンロードコーナー

<https://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/roudoujouken01/>

～相談、届出・申請などは「電話」、「電子申請」、「郵送」をご活用ください～

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_15933.html

2021年4月～

36協定届が新しくなります

※時間外・休日労働に関する協定届

2021年4月から36協定届の様式が新しくなります

36協定届における押印・署名の廃止

- 労働基準監督署に届け出る36協定届について、使用者の押印及び署名が不要となります。

※記名はしていただく必要があります。

36協定の協定当事者に関する
チェックボックスの新設

- 36協定の適正な締結に向けて、労働者代表(※)についてのチェックボックスが新設されます。

※労働者代表：事業場における過半数労働組合又は過半数代表者



36協定と36協定届を兼ねる場合の留意事項

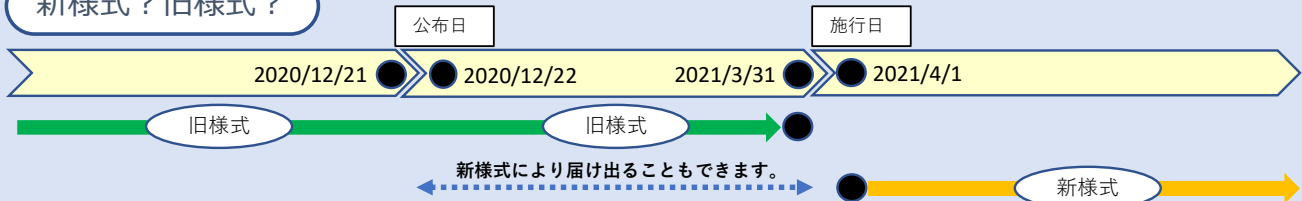
- ✓ 労使で合意したうえで労使双方の合意がなされたことが明らかとなるような方法（記名押印又は署名など）により36協定を締結すること



過半数代表者の選任にあたっての留意事項

- ✓ 管理監督者でないこと
✓ 36協定を締結する者を選出することを明らかにした上で、投票、挙手等の方法で選出すること
✓ 使用者の意向に基づいて選出された者でないこと

新様式？旧様式？



※施行日までの間であっても、押印又は署名がなくとも届け出ることができます。

※施行日以後は、旧様式に直接チェックボックスの記載を追記するか、チェックボックスの記載を転記した紙を添付して届け出することもできます。（裏面を参照）



時間外・休日労働が生じるときはどうすればいいの？

- ① 労働者代表と使用者で合意のうえ、36協定（労使協定）を締結
- ② 36協定（労使協定）の内容を36協定届（様式第9号等）に記入
- ③ 36協定届を労働基準監督署に届出
- ④ 常時各作業場の見やすい場所への掲示や、書面の交付等の方法により、労働者に周知

電子申請による
届出が可能

労働者代表

使用者

労働基準監督署



①合意のうえ、締結

③36協定届を届出

36協定
(労使協定)

36協定届

②36協定(労使協定)の
内容を36協定届に記入

④労働者に周知

36協定届様式のダウンロード

労働基準関係主要様式



検索



そのまま出せる36協定届を作成

スタートアップ労働条件



検索



36協定届の電子申請はこちら

労基法等 電子



検索



厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署

(2020.12)



歯周病と糖尿病は仲の良い兄弟

鹿児島産業保健総合支援センター産業保健相談員 松下 幸誠
(高見馬場歯科院長)

歯周病と糖尿病、一見、関係なさそうな2つの病気ですが、実はとても仲の良い兄弟です。糖尿病が強く疑われる人は約1,000万人と推計されていて増える傾向にあり、国民病の一つにあげられます。また、歯周病は日本人の8割が患っていると言われるこれもまた、大きな国民病の一つです。歯周病は口の中の悪玉菌が原因の、歯を支える歯ぐきや土手の骨の慢性の炎症です。歯周病の慢性炎症で産出される悪玉ホルモンは、血糖を下げる働きをするインスリンというホルモンの働きを邪魔します。結果、高血糖となって体のタンパク質と結びつき最終糖化産物（AGEs エージーイー）が発生、血管がもろくなりあちこちの体を傷つけます。AGEsは「体のサビ」、「体の焦げ」とも表現される老化物質で、蓄積してお肌の「しわ」、「シミ」、「たるみ」の原因にもなり美容の大敵です。この状態は、血管病と言われる糖尿病の状態にそっくりであり、実際にお互いに悪い影響を与えあっていることが最近わかってきています。糖尿病も、歯ぐきの抵抗性を奪い、口のばい菌が活動しやすい状態にして歯周病を悪くします。また、生活習慣病の原因の一つ内臓脂肪からも歯周病の時産出される悪玉ホルモンと同じものが放出されて脂質の代謝にも相互に悪影響を与えることがわかっています。この慢性の炎症は、ケガや急病の時に起こる急性炎症と違い四六時中続く弱い炎症反応です。専門家によっては、炎症を火事に例えて、急性炎症を大火事、慢性炎症を「ぼや、くすぶり」、まわりにただよう悪玉ホルモンを「けむり」に例えています。

体はもともと自分で治す力を持っているので、歯周病治療のほぼ全部と言っていいほど歯と歯ぐきの境目（歯

周ポケット）にたまったばい菌の集落（バイオフィルム）の除去が中心となります。毎日の欠かさないセルフケアと専門家によるプロフェッショナルケアが歯周病治療と予防には大切です。セルフケアと歯科医院でのプロフェッショナルケアによる炎症を抑える効果は、糖尿病治療薬1剤にも匹敵すると言われます。歯周病の治療と予防は、セルフケアが大前提となります。すなわち、毎日のお手入れです。また、普通のブラッシングだけでは足りないので、歯と歯の間のお手入れ（フロスや歯間ブラシ）もすごく大事です。お口からの糖尿病の改善、予防のアプローチとしてもブラッシングは重要です。食後にとにかく、口の中にまず、歯ブラシを突っ込むこと。歯磨き粉など使う必要はありません。歯磨き粉や洗口液は最後の仕上げにどうぞ。歯を磨いた後は、食べ物を口に入れる気はしません。これで、だらだら喰いや間食が防げてエネルギーの過剰摂取や糖質の過剰摂取を抑えることができます。また、お手入れや治療で歯の本数の維持につとめ、よく咀嚼できるお口の環境を整えることも大切です。食事は20分以上かけてゆっくりとよく噛んでいただき、最初の5分は野菜から摂るようにしましょう。残りの時間で前半がおかず、後半にご飯などの炭水化物を加えて摂りましょう。こうすることで血糖値の急激な上昇（グルコーススパイク）を抑え、高血糖から血管を守ることができます。

毎日のセルフケアと定期的な歯科医院でのプロフェッショナルケアで、体の「くすぶり」を取り除き快適なお口の環境を維持して、幸せな食生活と人生を送りましょう。

「外国人雇用状況」の届出状況について

鹿児島労働局職業対策課

労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律に基づき、外国人を雇用する事業主には、外国人労働者の雇入れ及び離職の際に、その氏名、在留資格などについて、ハローワークへ届け出ることが義務づけられています。

届出の対象は、事業主に雇用される外国人労働者（特別永住者、在留資格「外交」・「公用」の者を除く。）であり、以下の数値は令和2年10月末時点で事業主から提出のあった届出状況を集計したものです。

1 外国人雇用事業所及び外国人労働者の状況

外国人雇用事業所数 ⇒ 1,677事業所
（前年同期比118事業所、7.6%の増）

外国人労働者数 ⇒ 8,761人（同374人、4.5%の増）

2 国籍別外国人労働者の状況

ベトナム ⇒ 4,627人（前年同期比387人、9.1%の増）

フィリピン ⇒ 1,362人（同37人、2.8%の増）

中国 ⇒ 1,299人（同107人、7.6%の減）

その他 ⇒ 1,473人（同57人、4.0%の増）

3 在留資格別外国人労働者の状況

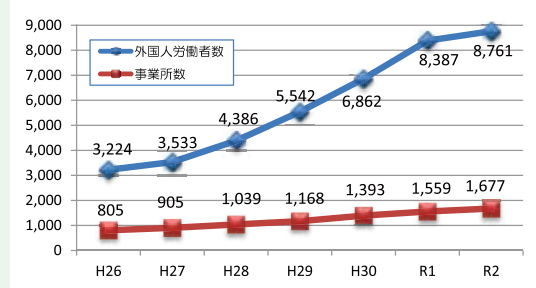
技能実習 ⇒ 5,861人（前年同期比139人、2.4%の増）

身分に基づく在留資格 ⇒ 1,321人（同65人、5.2%の増）

専門的・技術的分野の在留資格 ⇒ 923人（同152人、19.7%の増）

資格外活動 ⇒ 519人（同27人、4.9%の減）

特定活動 ⇒ 137人（同48人、53.9%の増）



県内の雇用失業情勢について

鹿児島労働局職業安定課

【令和2年12月分】

県内有効求人倍率 1.10倍（前月と同じ水準）

全国平均有効求人倍率 1.06倍（前月と同じ水準）

県内正社員有効求人倍率 0.97倍（前年同月比0.12P減）

全国正社員有効求人倍率 0.86倍（前年同月比0.35P減）

※ 本県の雇用失業情勢は、雇用調整助成金等の活用により雇用の維持が図られていることに加え、国や県の各種施策により一部では求人数の復調が見られることから、対前年比で新規求人数の減少幅が小さくなりつつあります。しかしながら、新型コロナウイルス感染拡大による先行きへの不透明感は依然として強く、企業における雇入れの判断も慎重になっています。応募の選択肢となる有効求人数が前年と比べて減少し、求職活動の長期化も続いているため、感染予防対策を前提とした施策を展開しつつ、引き続き、今後の求人・求職の動向等を注視してまいります。

各種助成金、活用してみませんか？

鹿児島労働局職業対策課

【特定求職者雇用開発助成金】

●生活保護受給者等雇用開発コース

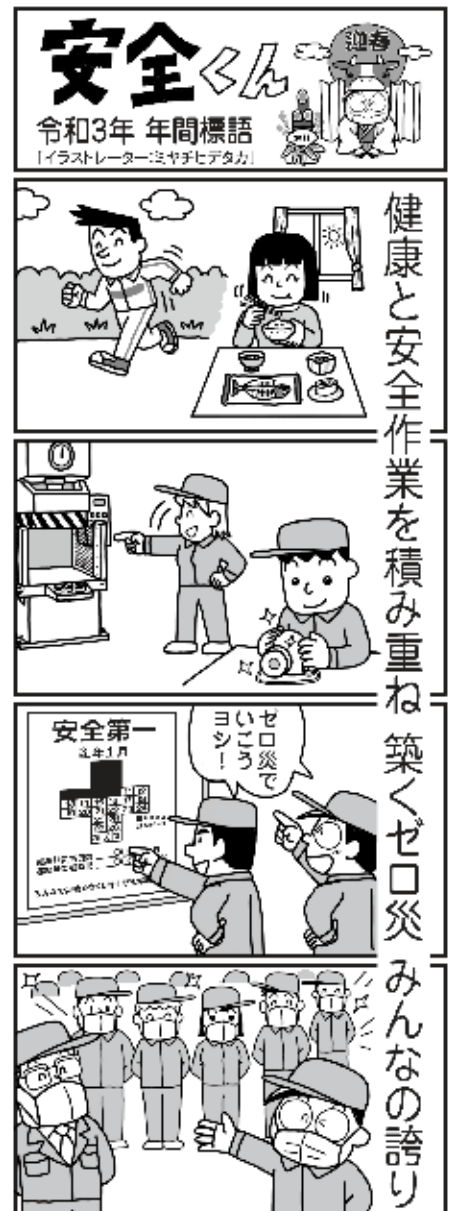
雇入れ日において、3か月を超えて①から③のいずれかの支援を受けている生活保護受給者または生活困窮者を、ハローワーク等の紹介により、継続して雇用する労働者（雇用保険の一般被保険者）として雇い入れる事業主に対して助成します。

①地方公共団体からの支援要請に基づくハローワークにおける支援

②地方公共団体における被保護者就労支援事業による支援

③地方公共団体における生活困窮者自立相談支援事業による就労支援

ご相談は、県内ハローワークまたは職業対策課（☎099-219-8713）へお問い合わせください。



令和3年1月末（速報） 業種別死傷災害発生状況

鹿児島労働局

	令和2年		令和元年		増減数	
	死傷者数	死亡者数	死傷者数	死亡者数	死傷者数	死亡者数
全産業	85	0	68	0	17	0
1 製造業	11	0	14	0	-3	0
1 食料品製造業	4		8		-4	
4 木材・木製品製造業	2		1		1	
9 窯業土石製品製造業	1				1	
11～12 金属製品製造業						
13～15 機械器具製造業	1		3		-2	
上記以外の製造業	3		2		1	
2 鉱業	0	0	0	0	0	0
3 建設業	18	0	11	0	7	0
1 土木工事業	5		6		-1	
2 建築工事業	12		5		7	
3 その他の建設業	1				1	
4 運輸交通業	14	0	13	0	1	0
1 鉄道・航空機業			1		-1	
2 道路旅客運送業			1		-1	
3 道路貨物運送業	14		11		3	
4 その他の運輸交通業	0					
5 貨物取扱業	2	0	1	0	1	0
1 陸上貨物取扱業			1		-1	
2 港湾運送業	2				2	
6 農林業	2	0	3	0	-1	0
1 農業	1		2		-1	
2 林業	1		1			
7 畜産・水産業	3	0	3	0	0	0
8 商業	14	0	8	0	6	0
1 卸売業	3		1		2	
2 小売業	10		4		6	
3 理美容業						
4 その他の商業	1		3		-2	
9 金融・広告業	2	0	0	0	2	0
11 通信業	2	0	2	0	0	0
12 教育・研究業	0	0	0	0	0	0
13 保健衛生業	9	0	6	0	3	0
1 医療保健業	3				3	
2 社会福祉施設	6		6			
3 その他の保健衛生業						
14 接客娯楽業	2	0	3	0	-1	0
1 旅館業						
2 飲食店	2				2	
3 その他の接客娯楽業			3		-3	
上記以外の事業	6		4		2	0
10 映画・演劇業						
15 清掃・と畜業	5		1		4	
16 官公署						
17 その他の事業	1		3		-2	
陸上貨物運送事業（4-3・5-1）	14	0	12	0	2	0
第三次産業（8～17）	35	0	23	0	12	0

- ① 死傷者数は、当月末までに発生した労働災害の被災者を翌月8日締めで集計したもの。
 ② 死傷者数は、労働者死傷病報告のうち休業見込み日数が4日以上災害によるもので、死亡者を含みます。
 ③ 死亡者数は、各労働基準監督署の調査等により把握したもので、労働者死傷病報告が未提出の場合もあります。
 ④ 下段の陸上貨物運送事業（4-3・5-1）及び第三次産業（8～17）は、別計。

安全衛生教育促進運動実施中

実施期間 令和2年12月1日～令和3年4月30日

主 唱 中央労働災害防止協会

「正しい知識で 職場を安全・健康に！」

～新年度に向けて安全衛生教育等を計画的に着実に実施しましょう～

2021年度 労働基準監督官採用試験の実施について

鹿児島労働局総務課

2021年度の労働基準監督官採用試験が次の通り実施されます。

受験資格

- 1 1991（平成3）年4月2日～2000（平成12）年4月1日生まれの人
- 2 2000（平成12）年4月2日以降生まれの人で次に掲げるもの
 - (1) 大学（短期大学を除く）を卒業した者及び2022年（令和4年）3月までに大学を卒業する見込みの人
 - (2) 人事院が(1)に掲げる者と同等の資格があると認める者

試験の程度

大学卒業程度

試験の区分及び採用予定数

労働基準監督 A（法文系）約195名

労働基準監督 B（理工系）約 50名

インターネット受付期間

令和3年3月26日（金）9：00～4月7日（水）受信有効

インターネット申込専用アドレス

【<http://www.jinji-shiken.go.jp/juken.html>】

インターネット申込みをご利用ください。

インターネット申込ができない場合は、鹿児島労働局総務部総務課人事係及び県下労働基準監督署において、受験申込書及び受験案内を配付します。

郵送又は持参の受付期間は、令和3年3月26日（金）～3月29日（月）です。（郵送の場合は3月29日（月）までの通信日付印有効。持参の場合は3月29日（月）17時までとなります。郵送又は持参の受付期間が短いので注意してください。）

試験日

第1次試験日 令和3年6月6日（日）

第2次試験日 令和3年7月13日（火）

～7月15日（木）

第1次試験合格通知書で指定する日時

第1次試験合格者発表日

令和3年6月29日（火）9：00

最終合格者発表日

令和3年8月17日（火）9：00

申込先（郵送又は持参）

第1次試験地が「鹿児島市」の場合は、
鹿児島労働局 総務部総務課 人事係
（〒892-8535 鹿児島市山下町13-21）
※ 第1次試験地が鹿児島市以外の場合は、希望する第1次試験地の労働局へ提出して下さい。

問合せ先

鹿児島労働局総務部総務課人事係
（電話 099-223-8275）

労働基準監督官

Labour Standards Inspector

採用試験 2021

働く人を守る。

その使命を原動力に。

労働基準監督官

厚生労働省

インターネット 受付期間	2021年 3/26 9:00～ 4/7 受信有効
第1次試験	2021年 6/6 9:00（受付開始） 9:30（試験開始）～18:05（試験終了）【第1次試験合格者発表日】2021年6月29日（火）9:00
第2次試験	2021年 7/13・14・15 【最終合格者発表日】2021年8月17日（火）9:00 ※第1次試験合格通知書で指定する日時（日時の変更は、原則として認められません。）

【受験資格】■1991（平成3）年4月2日～2000（平成12）年4月1日生まれの人
■2000（平成12）年4月2日以降生まれの人で次に掲げるもの
①大学を卒業した者及び2022（令和4）年3月までに大学を卒業する見込みの人 ②人事院が①に掲げる者と同等の資格があると認める者

採用予定者数	労働基準監督A（法文系）	約195名	労働基準監督B（理工系）	約50名
--------	--------------	-------	--------------	------

厚生労働省ホームページ（労働基準監督官採用試験情報）で、労働基準監督官の業務紹介や先輩からのメッセージなどの情報を掲載しています。
労働基準監督官採用試験情報はこちら 労働基準監督官採用試験 検索

スマホから
簡単アクセス！

パートタイム・有期雇用労働法が2021年4月1日より、中小企業にも適用されます

キャリアアップ助成金のご案内

「キャリアアップ助成金」は、有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者など、非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、**正社員化、処遇改善の取組を実施した事業主に対して助成する制度**です。

助 成 内 容		助 成 額	※＜＞は生産性の向上が認められる場合の額	
			中小企業の場合	大企業の場合
正社員化コース	有期雇用労働者等を正規雇用労働者等に転換又は直接雇用した場合（1人当たり）	① 有期 → 正規	57万円＜72万円＞	42万7,500円＜54万円＞
		② 有期 → 無期	28万5,000円＜36万円＞	21万3,750円＜27万円＞
		③ 無期 → 正規	28万5,000円＜36万円＞	21万3,750円＜27万円＞
		※ 正規雇用労働者には「多様な正社員（勤務地・職務限定正社員、短時間正社員）」を含みます。 ※ 派遣労働者を派遣先で正規雇用労働者で直接雇用する場合、 ①②：1人当たり28万5,000円＜36万円＞（大企業も同額）加算 ※ 対象者が母子家庭の母等又は父子家庭の父の場合、 若しくは若者雇用促進法に基づく認定事業主であって、対象者が35歳未満の場合、 ①：1人当たり9万5,000円＜12万円＞（大企業も同額）加算、 ②③：4万7,500円＜6万円＞（大企業も同額）加算 ※ 勤務地・職務限定正社員制度を新たに規定した場合、 ①②③：1事業所当たり9万5,000円＜12万円＞（大企業の場合、7万1,250円＜9万円＞）加算		
賃金規定等改定コース	全て又は一部の有期雇用労働者等の基本給の賃金規定等を増額改定し、昇給させた場合（対象労働者数に応じて、1事業所当たり）	① 全ての賃金規定等を2%以上増額改定		
		対象労働者数 1～3人	9万5,000円＜12万円＞	7万1,250円＜9万円＞
		4～6人	19万円＜24万円＞	14万2,500円＜18万円＞
		7～10人	28万5,000円＜36万円＞	19万円＜24万円＞
		11～100人 * 1人当たり	2万8,500円＜3万6,000円＞	1万9,000円＜2万4,000円＞
		② 雇用形態別、職種別等の賃金規定等を2%以上増額改定		
		対象労働者数 1～3人	4万7,500円＜60,000円＞	3万3,250円＜4万2,000円＞
		4～6人	9万5,000円＜12万円＞	7万1,250円＜9万円＞
		7～10人	14万2,500円＜18万円＞	9万5,000円＜12万円＞
		11～100人 * 1人当たり	1万4,250円＜1万8,000円＞	9,500円＜1万2,000円＞
		※ 中小企業において3%以上5%未満増額改定を行った場合、 ①：1人当たり1万4,250円＜18,000円＞加算、②：1人当たり7,600円＜9,600円＞加算 ※ 中小企業において5%以上増額改定を行った場合 ①：1人当たり2万3,750円＜3万円＞加算、②：1人当たり1万2,350円＜1万5,600円＞加算 ※ 「職務評価」の手法の活用により実施した場合、 1事業所当たり19万円＜24万円＞（大企業の場合、14万2,500円＜18万円＞）加算		
健康診断制度コース	有期雇用労働者等を対象に「法定外の健康診断制度」を新たに規定し、4人以上に実施した場合（1事業所当たり）		38万円＜48万円＞	28万5,000円＜36万円＞
賃金規定等共通化コース	有期雇用労働者等と正社員との共通の賃金規定等を新たに規定・適用した場合（1事業所当たり）		57万円＜72万円＞	42万7,500円＜54万円＞
諸手当制度共通化コース	有期雇用労働者等と正社員との共通の諸手当制度を新たに規定・適用した場合（1事業所当たり）		38万円＜48万円＞	28万5,000円＜36万円＞
			※ 対象となる有期雇用労働者等1人当たり 2万円＜2.4万円＞（大企業の場合、1.5万円＜1.8万円＞）加算 ※ 対象となる有期雇用労働者等1人当たり 1.5万円＜1.8万円＞（大企業の場合、1.2万円＜1.4万円＞）加算 ※ 共通化した諸手当2項目以降につき、1手当当たり 16万円＜19.2万円＞（大企業の場合、12万円＜14.4万円＞）加算	
選択的適用拡大導入時処遇改善コース	労使合意に基づく社会保険の適用拡大の措置の導入に伴い、その雇用する有期契約労働者等について、働き方の意向を適切に把握し、被用者保険の適用と働き方の見直しに反映させるための取組を実施し、当該措置により新たに被保険者とした場合	（1事業所当たり）	19万円＜24万円＞	14万2,500円＜18万円＞
		※ 賃金の増額割合に応じて、1人当たり以下の通り助成額を加算		
		2%以上3%未満	1万9,000円＜2万4,000円＞	1万4,000円＜1万8,000円＞
		3%以上5%未満	2万9,000円＜3万6,000円＞	2万2,000円＜2万7,000円＞
		5%以上7%未満	4万7,000円＜6万円＞	3万6,000円＜4万5,000円＞
		7%以上10%未満	6万6,000円＜8万3,000円＞	5万円＜6万3,000円＞
		10%以上14%未満	9万4,000円＜11万9,000円＞	7万1,000円＜8万9,000円＞
短時間労働者労働時間延長コース	有期契約労働者等の週所定労働時間を5時間以上延長し、社会保険を適用した場合（1人当たり）	5時間以上延長	22万5,000円＜28万4,000円＞	16万9,000円＜21万3,000円＞
		労働者の手取り収入が減少しないように週所定労働時間を1時間以上5時間未満延長した場合でも助成 ※ 基本給を一定額以上昇給している必要があります。		
		1時間以上2時間未満	4万5,000円＜5万7,000円＞	3万4,000円＜4万3,000円＞
		2時間以上3時間未満	9万円＜11万4,000円＞	6万8,000円＜8万6,000円＞
		3時間以上4時間未満	13万5,000円＜17万円＞	10万1,000円＜12万8,000円＞
		4時間以上5時間未満	18万円＜22万7,000円＞	13万5,000円＜17万円＞

お問合せ先 鹿児島労働局職業安定部職業対策課

助成金受付コーナー 電話 099-219-5101

「業務改善助成金」のご案内

～ニーズに応えた低額のコースを新設～

『業務改善助成金』は、生産性を向上させ、「事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）」の引上げを図る中小企業・小規模事業者を支援する助成金です。

助成金の概要

事業場内最低賃金を一定額以上引き上げ、
設備投資（機械設備、コンサルティング導入や人材育成・教育訓練）
などを行った場合に、その費用の一部を助成します。

賃金引上げ



設備投資等

設備投資等に要した
費用の一部を助成

詳しくはHPをご覧ください！



業務改善助成金

検索



概要

※申請は令和3年3月31日まで（令和3年度も新コースを追加し実施する予定です）

コース区分	引上げ額	引き上げる 労働者数	助成 上限額	助成対象事業場	助成率
20円コース	20円以上	1人	20万円	以下の2つの要件を 満たす事業場 ・事業場内最低賃金と 地域別最低賃金の差額が 30円以内 ・事業場規模100人以下	【事業場内最低賃金 900円未満】 4 / 5 ^(※2) 生産性要件を満たした場合は 9 / 10 ^(※1)
		2～3人	30万円		
		4～6人	50万円		
		7人以上	70万円		
30円コース	30円以上	1人	30万円	以下の2つの要件を 満たす事業場 ・事業場内最低賃金と 地域別最低賃金の差額が 30円以内 ・事業場規模100人以下	【事業場内最低賃金 900円以上】 3 / 4 生産性要件を満たした場合は 4 / 5 ^(※1)
		2～3人	50万円		
		4～6人	70万円		
		7人以上	100万円		

(※1) ここでいう「生産性」とは、企業の決算書類から算出した、労働者1人当たりの付加価値を指します。
助成金の支給申請時の直近の決算書類に基づく生産性と、その3年度前の決算書類に基づく生産性を比較し、伸び率が一定水準を超えている場合等に、加算して支給されます。

(※2) 対象は、地域別最低賃金900円未満の地域のうち事業場内最低賃金が900円未満の事業場です。（令和3年1月現在）
北海道、青森、岩手、宮城、秋田、山形、福島、茨城、栃木、群馬、新潟、富山、石川、福井、山梨、長野、岐阜、静岡、三重、滋賀、奈良、和歌山、鳥取、島根、岡山、広島、山口、徳島、香川、愛媛、高知、福岡、佐賀、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島、沖縄の39地域。

お問い合わせ先・申請先

- ◆ 「鹿児島働き方改革推進支援センター」に、お気軽にお問い合わせください。 Tel.0120-221-255
- ◆ 助成金の申請窓口は、鹿児島労働局です。【担当部署】鹿児島労働局雇用環境・均等室 Tel.099-223-8239

会員事業場 様

D V D教材貸し出しのご案内

(公社) 鹿児島県労働基準協会

当協会では、会員事業場向けに安全衛生に関するDVD教材の貸し出しを無料で行っています。

社内の安全衛生教育、安全衛生大会等でご利用下されば幸いです。

申し込みの手続き等につきましては、最寄りの支部へお問い合わせ願います。

なお、貸出要領等詳細については、当協会ホームページに掲載していますのでご覧下さい。

D V D教材貸出一覧表

令和3年2月1日現在

No.	品 名	時間
1	職場で行う腰痛予防体操 腰痛予防に欠かせないのが職場で行う予防体操。立ったまま、あるいは椅子などを利用して行う2本建てで体操のモデルを紹介。職場のどこでもできるもので、その具体的なノウハウを解説。	12分
2	知っていますか 安全配慮義務 過重労働や精神的ストレスが引き金になっての、うつ病や自殺など、「心の衛生面」が争点となった民事訴訟が急増。損害賠償額の高額化傾向とともに社会問題化している。このビデオは実際の事例をモデルにドラマ化。過重労働・うつ病・管理者の対応・裁判の判決をケーススタディしつつ、「安全配慮義務」の考え方・実践の基本を、キャスターが分かりやすく解説。	26分
3	誰もが危険 熱中症の新常識 熱中症は高温多湿な環境で発生する健康障害で、重篤な場合、死に至ることも稀ではない。気温と湿度が上昇する季節は、熱中症の危険も高まる。このビデオでは、新しく解明された熱中症発生の要因を詳しく解説。最高気温よりもWBGT値の活用等最新の予防法をわかりやすく紹介する。 [小冊子「誰もが危険 熱中症の新常識」(村山貢司、堀江正知監修 A5判・16頁) 1冊つき]	22分
4	みんなでリスクアセスメント ～アセスメント徹底演習～ ロール作業現場をカメラで実写した画像を用い、リスクアセスメントの各手順をみんなで演習しながら、そのプロセスの節目ごとに専門家が解説する。リスクアセスメントに参加する各層の方々にとって進め方の理解を深める絶好の研修ビデオ。	24分
5	みんなで取り組むメンタルヘルス メンタルヘルスの1次予防として、ストレスの源となる好ましくない職場環境を職場ぐるみで改善することが効果的であると、その取り組みが始まっている。このビデオでは、中災防が重点的に取り組んでいる「メンタルヘルス対策に活かす職場環境改善」について解説するとともに、先進企業の取り組み事例を紹介。	24分
6	腰痛 その予防と対処法 さまざまな作業において腰痛予防のポイントとなる「作業方法」「作業姿勢・動作」などを実写映像で紹介するとともに、予防対策として重要な「作業環境の改善」や「リスクアセスメント」なども解説。さらに、実際に腰痛が起きたときの「実践的な対処法」、予防のための「腰痛予防体操」「ストレッチング」「生活習慣」なども紹介。	20分
7	職長・作業リーダーのための 改訂 作業手順書作成マニュアル (リスクアセスメント対応版) よい品質の製品を安全に効率よく生産するためには、作業手順を決めて、みんなで守ることが大切。このビデオでは、現場の職長や職場のリーダーのために作業に活かせる作業手順書のつくり方について、分かりやすく解説。また、手順ごとのリスクアセスメントの実施方法についても説明。	20分
8	安全衛生診断のすすめ ～中小企業篇～ 従業員の安全衛生に対して無関心だった中小規模事業場の経営者が、安全衛生の専門家に初めて「安全衛生診断」を依頼するまでの経緯、「安全衛生診断」の実施内容から安全衛生の必要性を自覚するまでをドラマ化。	20分
9	新入社員の安全と健康 新入社員向けの教材です。職場生活の心構えのほか安全のルール、ミーティング、危険予知、保護具、整理整頓など安全衛生の基本をわかりやすく解説。 「新入者安全衛生テキスト」(中災防発行)の内容に準拠し、安全と健康の大切さに気づいてもらえるよう制作。	22分
10	ゼロ災のころろ ～危険を予知する人づくり～ ゼロ災運動の提唱者で、安全運動の推進に心を砕く田辺肇氏の講演ビデオ。 「危険の側から安全を考える」「職場のマナーと安全」「ルールを守る職場づくり」など、5つのテーマで「ゼロ災のころろ」を説く。	26分
11	～安全健康職場づくりのキメ手～ 生き生きミーティング 職場ミーティングをひと工夫すれば、安全もコミュニケーションもよくなる。このビデオは、現在ゼロ災運動職場で効果を上げている「始業時ミーティング」をモデルに制作。ミーティングの効果を上げるためのポイントをクローズアップし、分かりやすく解説。	18分
12	VDT作業の正しい進め方 ～IT時代の健康心得～ 17年ぶりに新しくなった厚生労働省の衛生管理の仕方を紹介すると同時に、作業員にとって適切な照明、採光のしかた、作業姿勢の調整、日常点検などに重点を置いて、正しい作業の進め方を具体的に分かりやすく解説。	22分
13	リスクアセスメントとは ～リスク編～ グローバルスタンダードでは、安全は「許容できるリスク」とされている。リスクアセスメントは「リスクはゼロにならない」ということを念頭に入れて行う必要がある。 ＜新入者教育に使えます＞	10分

14	リスクアセスメントとは ～アセスメント編～ KYは現場の活動、リスクアセスメントは管理活動。必ず存在するリスクをシステムにのせて適切に管理するのが安全の鍵。 ＜管理者入門教育に使えます＞	10分
15	不注意は起こる！「〇〇に注意」は安全指示とは言えない 人間の注意力には限界があります。注意力に限界がある人間に対し、「作業中、ずっと安全に注意を払い続けなさい」は無理です。「不注意」をテーマに、不注意による死亡災害が多発していること、なぜ人間は安全に対して不注意になるのか、事例と具体的な対応策などについて実写とアニメで紹介するとともにクイズ形式でどれだけ人は注意力があるのか解説します。	16分
16	これだけは知っておきたい 建設作業の基本ベスト10 繰り返し発生している災害の要因となっている設備や機械・工具などを10項目に絞り込み、それぞれの作業について事前に知っておくべきポイントを解説。 新規入場者教育に職長・安全衛生責任者の能力向上教育に最適。もちろん、建設現場で働くすべての作業員にも大切な基本ルールが身につけられます。	20分
17	新版 新規入場時教育 入場初日を甘く見るな 高所から墜落した阿部作業員は救急病院に運ばれ、大腿骨複雑骨折の重傷で休業6か月と診断されました。本作品では、なぜこのような災害が発生したのか、災害前日から時間を遡って検証していきます。 事前に説明や現場の案内があったのにも関わらず、人は誰でもわかりきっていることを軽くみ、面倒なことを省略しようとしがちです。しかし、災害から自分を守ることもできるのは、あなた自身しかいません。新規入場時教育がいかに大切な入場初日に起きた災害を通して訴えます。	15分
18	災害事例に学ぶ 建設工具・器具の正しい使い方 今まで起きた災害事例を参考にしながら、建設工具・器具の正しい使い方について学んでいきます。 ■携帯用丸のこ盤 ■ディスクグラインダ ■充電式インパクトドライバ ■エンジンカッター ■ブレーカ	17分
19	建設現場で働く皆さん これだけは守ろう 基本ルール17カ条 繰り返し災害をなくすために 災害再発防止のためには、設備面の対策が有効です。しかし、日々刻々と作業内容が変わる建設現場では、何から何まで設備面の対策を行うことは難しいのが現状です。そこで、建設現場で働く皆さんが、安全の基本ルールを守り、不安全行動を起こさないことがとても重要になります。安全の基本ルールを守ることの重要性、「繰り返し災害」防止のため、守るべき基本ルールには何があるのか？安全の基本ルールを守ることは利益向上にもつながる！これらについて解説します。 ●高所からの墜落災害防止 ●荷上げ・荷下ろし作業による災害防止 ●重機によるはさまれ・巻き込まれ災害防止 ●決められた作業手順は必ず守る ●飛来落下災害・土砂崩壊災害・転倒災害防止 ●あなたの身を守る保護具は正しく装着する	23分
20	メンタルヘルス 職場を元気にするコミュニケーション 昨今、メンタルヘルス対応は深刻な社会問題となっており、企業においても産業医制度や復職支援などの取り組みが定着しつつあります。しかし、心の病気は再発率が50%を超えともいわれており、現在中心になっている、発症してしまっただけの対処法（治療）では根本的な解決ができていないといえます。 また、「ストレッサー（心の病気の引き金となり得るストレス要因）を取り除いて予防する」ことは、目まぐるしく変わる現代の社会・経済状況では、難しいといえるでしょう。 そこで、「職場には様々なストレスがあって当たり前」という前提のもと、そうしたストレスにうまく対処する力を高めるという考え方があります。それが、SOCという力です。 本教材では、「SOCを高める」という視点から、ストレスに強い人づくり、上司と部下とのコミュニケーションや元気の職場の仕組みづくりの具体的な方法を紹介しています。	57分
21	職場のパフォーマンスを高める「メンタルヘルスケア」実践のポイント 本DVDでは、従来からの医学的視点および遵法の視点からメンタルヘルスをとらえるだけでなく、日常のマネジメントの中で、部下のパフォーマンス発揮という視点から掘り下げ、具体的なメンタルヘルス対応を考えていきます。 仕事がかちんとこなせる状況にあるか、顧客対応は大丈夫かなど、部下のコンディションやパフォーマンスを日々の職場生活の中で確認しながら、メンタルヘルスにどのように対応していくかを管理監督者に学んでいただきます。 ①メンタルヘルスの必要性和基本的な考え方 ②職場のコミュニケーションと部下のコンディション ③不調者の早期発見・早期対応 ④不調者の休職中・職場復帰への対応 ⑤管理監督者のセルフケア	58分
22	ストレスチェック制度対応 セルフケアからはじめるメンタルヘルス・マネジメント 1巻 チェックしよう！あなたのストレス～心とからだのセルフケア～ 平成27年、企業におけるストレスチェック制度が義務化。ストレスチェック制度の主な目的は、労働者自身がストレスに気づき、メンタルヘルス不調を予防することです。労働者一人ひとりが自分のストレスの状態を知ること、つまりセルフケアがこれからの企業におけるメンタルヘルス対策では重要になってきます。 本DVDは、事例ドラマと解説を通して労働者自身がストレスへの向き合い方を学ぶものです。高ストレス状態に陥らないための一助として、ストレスチェック実施にあわせて、ぜひご活用ください。 ●セルフケア自己チェックのための3項目 1. 職場のストレス 2. 周囲のサポート 3. 心身の自覚症状 ●セルフケア自己チェックのポイント [ケース1] 石田さん [46歳] の場合 本人も気づかないうちにストレスをため込み倒れる [ケース2] 杉本さん [41歳] の場合 上司と部下の板挟みで「うつ」に	28分
23	ストレスチェック制度対応 セルフケアからはじめるメンタルヘルス・マネジメント 2巻 チェックしよう！ラインによるケア～見逃すな！部下のイエローサイン～ (1) 職場環境の把握と改善 (2) 不調者の早期発見と処置 ●部下のメンタルヘルスチェックのポイント [ケース1] 杉本課長の場合 長時間残業の結果、部下が倒れてしまった [ケース2] 石田課長の場合 様子がおかしい部下を抱え込んでしまった	29分

24	メンタルヘルス・ケア実践のための職場のストレスマネジメント 1巻 管理監督者の役割 過労自殺、生産性の低下、労災など……働く人の心の健康は、本人や家族の幸せを左右するだけでなく、今や企業経営においても重要なリスクマネジメントの一つとなってきました。そんな中で、職場の責任者である管理監督者が、部下に対してどのような心のケアをすればよいのか、働きやすい職場づくりにどう取り組んでいけばよいのかが、大きな課題となりつつあります。本DVDでは、管理監督者の《ストレスマネジメント》の考え方・手法をわかりやすく紹介しています。 ●メンタルヘルス・ケアの意義 (1) 従業員の健康・生命を守る (2) 生産的で活気ある職場づくり (3) 職場のリスクマネジメント ●管理監督者の役割 ●部下への相談対応 ●職場環境等の改善 ほか	25分
25	メンタルヘルス・ケア実践のための職場のストレスマネジメント 2巻 部下の心をひらく相談対応のノウハウ あるメーカーの設計部の課長と新製品開発に抜擢された部下の事例を通して、部下への相談対応の仕方・ポイントを具体的に考えていきます。 ●問題に気づく ●声をかける ●産業医に相談する ●専門医への受診をすすめる ●専門医との連携 ●部下への相談対応のポイント ほか	25分
26	安衛則改正 フルハーネス型安全帯 ココがポイントだ 安衛則改正により、2019年2月1日以降はフルハーネス型安全帯を使用する作業員に特別教育が義務化されました。 ・なぜ安衛則改正するのか ・胴ベルトとハーネス型安全帯 ・改正点のポイント ・特別教育カリキュラムの概要	30分
27	“危険軽視”によるヒューマンエラー 現場では、危険軽視による災害が後を絶ちません。毎日作業を続けるうちに、慣れにより安易な気持ちで危険な作業をしたり、作業に潜むリスクを過小に評価したりして、労働災害が発生しています。 本DVDでは、「危険軽視」をテーマに危険軽視による死亡災害が多発していること、心理学から学ぶ災害事例、危険軽視対策について解説していきます。	22分
28	転倒防止 簡単ストレッチ～毎日1分でからだが変わる～ 転倒は、近年最も多く発生している労働災害です。高齢化などが進む中、作業者の身体機能・感覚の衰えなどからわずかな段差や平坦なところでの“滑る”なども少なくなく、なかなか災害は減りません。この作品では、段差を超えようとして思ったほど足が上がっていないで段差に突っかかり転倒する、ちょっとしたことでバランスを崩して転ぶなどの日常起こる転倒災害を防ぐための「自然な体の動きを取り戻すストレッチ」を紹介します。 朝礼、休憩時間などの短い時間でだれでもどこでも簡単にでき、すぐに効果を実感できます。 *ダブルT立ち方シート付	15分
29	熱中症は必ず防げる～管理と機器・保護具を上手に活用～ このDVDは、職場の熱中症予防対策として事前の作業計画、作業管理、環境管理などの基本的な対策を解説し、あわせて、暑熱職場や屋外の作業で熱中症から身を守るための、水分・ナトリウムの補給のポイント、熱中症対策用作業服・保護具・機器、送風・冷却設備、断熱装備の効果的な正しい使い方や注意点など現場で採用し、実践できる方法を映像で紹介します。	17分
30	働く人の睡眠と健康 全2巻 これまでの産業保健では注目度の高くなかった「睡眠」。しかし生活習慣病対策には、「食事」「運動」の指導に加えて、「睡眠」指導が不可欠です。睡眠時間が短かすぎると食欲亢進から肥満になりやすく、高血圧や糖尿病、抑うつ状態の数値も悪化することが分かっています。他に、見過ごせない睡眠障害、睡眠と労働生産性の関係などにも言及した画期的な睡眠教育教材です。 第1巻 あなたの睡眠、足りていますか？～睡眠不足と睡眠障害～ ○睡眠不足症候群 ○睡眠のメカニズム ○労働生産性と睡眠 ○睡眠不足と生活習慣病、メンタルヘルス不調との関係 ○睡眠時無呼吸症候群 ○レストレスレッグス症候群（むずむず脚症候群） 第2巻 快眠習慣のための10の方法～ぐっすり眠りたい、よりよく眠りたい～ ○不眠症 ○必要な睡眠時間 ○起床時間のコントロール ○運動、入浴と深部体温 ○就寝前に避けるべきこと ○カフェイン、ニコチン、アルコールの影響 ○自分なりのリラクセス法 ○眠れる環境づくり ○睡眠薬についての正しい知識 ○眠れないときの対処法 ○交代勤務者への対応	24分 24分
31	ワークライフバランスシリーズ 働き方改革とカップルの子育て 女性社員の両立支援と男性の育児取得を促進する研修用動画 家事育児は女性の仕事という思い込みが、女性の活躍、男性の働き方改革を阻害しています。「働き方改革」問題の第一人者が監修し、カップルの双方が活躍するためのヒントを提供する教材です。 ■ケース1 共働きカップルの場合 ■ケース2 専業主婦の場合	40分

お知らせ 講習案内書 パンフレット好評配布中!!

(公社)鹿児島県労働基準協会

当協会の案内書「令和3年度版技能講習・安全衛生教育のご案内」を作成して現在配布中です。

必要な方は下記のお問い合わせ先（本部事務局又は鹿児島教習所）へご連絡のうえ、お取り寄せください。又、各地区の支部にも常時置いてありますので、お近くの方は各支部へお立ち寄りください。

さらに、ホームページをご覧くださいと案内書の閲覧ができ、各種講習等申込書のダウンロードもできます。
(URL <http://www.kakikyo.or.jp>)

● (公社)鹿児島県労働基準協会本部・教習所・各支部のお問い合わせ先

施設・支部名	郵便番号	住 所	TEL	FAX
鹿児島県労働基準協会本部 事務局	892-8550	鹿児島市新屋敷町16-16	099-226-3621	099-226-3622
鹿児島教習所 講習実施会場	891-0132	鹿児島市七ツ島1-6-2	099-261-6298	099-261-6299
鹿児島支部	892-0838	鹿児島市新屋敷町16-16	099-226-7427	099-226-7429
川内支部	895-0063	薩摩川内市若葉町4-12	0996-25-1377	0996-41-3936
鹿屋支部	893-0064	鹿屋市西原4-14-22	0994-40-9055	0994-40-9056
加治木支部	899-5211	始良市加治木町新富町102-2	0995-63-1030	0995-63-1030
加世田支部	897-0006	南さつま市加世田本町53-6	0993-58-2183	0993-58-2184
志布志支部	899-7103	志布志市志布志町志布志3225-3	099-472-4877	099-472-4833
大島支部	894-0026	奄美市名瀬港町15-1袖会館ビル5階	0997-53-5487	0997-53-6270
種子島支部	891-3101	西之表市西之表16388ゆうこうビル101号	0997-22-2736	0997-22-2731

令和3年度

2021
年度版労働安全衛生法に基づく
技能講習・安全衛生教育のご案内

(令和3年4月1日～令和4年3月31日)

鹿児島労働局長登録教習機関
公益社団法人 鹿児島県労働基準協会

〒892-8550 鹿児島市新屋敷町16番16号

TEL 099-226-3621 FAX 099-226-3622

URL <http://www.kakikyo.or.jp>

鹿児島基準協会 検索

鹿児島教習所

〒891-0132 鹿児島市七ツ島1-6-2

TEL 099-261-6298 FAX 099-261-6299



(公社) 鹿児島県労働基準協会

技能講習（就業制限）実施計画表

(注) 表中の上欄期日は講習日、中欄は受付日、下欄は講習実施会場です。

講習名		令和3年 4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	令和4年 1月	2月	3月
就業制限（運転）業務	車両系建設機械運転 (整地運搬積み用及び掘削用)	19～23 3/22～26 教習所 8～9㊟ 12～16㊟ 3/8～10 鹿屋市 受付は 鹿屋支部	17～21 4/19～23 教習所	7～11 5/10～14 教習所 14～18 5/10～14 教習所	12～16 6/14～18 教習所	16～20 7/12～16 教習所	6～10 8/2～6 教習所	18～22 9/21～24 教習所	15～19 10/18～22 教習所		24～28 12/20～24 教習所	14～18 1/17～21 教習所	
	車両系建設機械運転 (解体用)	30 4/5～9 教習所	6 4/5～9 教習所	4 4/26～30 教習所	26 6/28～7/2 教習所	10 7/12～16 教習所	17 8/16～20 教習所	11 9/13～17 教習所	22 10/25～29 教習所	6 11/8～12 教習所	24 12/20～24 教習所	25 1/24～28 教習所	11 2/7～10 教習所
	小型移動式 クレーン運転 申込者多数の場合は、3日 目の実技を受付順に延長し て実施します。	26～28 4/5～9 教習所	24～26 4/19～23 教習所	21～23 5/24～28 教習所	5～7 5/31～6/4 薩摩川内市 受付は 川内支部 12～14 6/14～16 鹿屋市 受付は 鹿屋支部	5～7 6/28～7/2 天城町 受付は 大島支部 23～25 7/19～21 教習所 31～9/2 7/19～21 西之表市 受付は 種子島支部	6～8 7/26～30 霧島市 受付は 加治木支部 14～16 8/2～6 曾於市 受付は 志布志支部	12～14 9/13～17 教習所	1～4 10/4～8 教習所		11～13 12/6～10 教習所		7～9 2/7～10 教習所
	床上操作式クレーン運転 申込者多数の場合は、3日 目の実技を受付順に延長し て実施します。	5～7 3/8～12 教習所	31～6/2 4/26～30 教習所		26～28 6/28～7/2 教習所	30～9/1 7/26～30 教習所		4～6 9/6～10 教習所	1～4 10/4～8 教習所		11～13 12/6～10 教習所	28～3/2 1/31～2/4 教習所	
	高所作業車運転 (普通自動車運転免許所持者対象) 申込者多数の場合は、2日 目の実技を受付順に延長し て実施します。	26～27 4/5～9 教習所	6～7 3/22～24 鹿屋市 受付は 鹿屋支部 18～19 4/19～23 教習所	28～29 5/31～6/4 教習所	19～20 6/21～25 教習所	23～24 7/19～21 薩摩川内市 受付は 川内支部	13～14 8/16～20 教習所	11～12 9/13～17 教習所		20～21 11/22～26 教習所		21～22 1/24～28 教習所	
	不整地運搬車運転			7～8 5/6～7 鹿屋市 受付は 鹿屋支部			21～22 8/23～27 教習所				6～7 11/29～12/3 教習所		
	フォークリフト運転 (普通自動車運転免許所持者対象)	5～9 3/8～12 教習所	10～14 4/12～16 教習所 31～6/4 4/26～30 教習所	21～25 5/19～21 鹿屋市 受付は 鹿屋支部	5～9 6/7～11 教習所	2～6 7/5～9 教習所 30～9/3 7/26～30 教習所		4～8 9/6～10 教習所	8～12 10/11～15 教習所 29～12/3 11/1～5 教習所		17～21 12/13～17 教習所 31～2/4 1/4～7 教習所	28～3/4 1/31～2/4 教習所	
就業制限業務	玉 掛 け 申込者多数の場合は、3日 目の実技を受付順に延長し て実施します。	19～21 3/22～26 教習所	10～12 4/12～16 教習所 17～19 4/14～16 鹿屋市 受付は 鹿屋支部	7～9 5/10～14 教習所 28～30 5/31～6/4 教習所	29～31 6/21～25 天城町 受付は 大島支部	16～18 7/12～16 教習所	6～8 8/2～6 教習所 27～29 8/23～27 薩摩川内市 受付は 川内支部	19～21 9/27～10/1 曾於市 受付は 志布志支部 25～27 9/27～10/1 教習所	15～17 10/18～22 教習所	13～15 11/15～19 教習所	17～19 12/13～17 教習所	7～9 1/11～14 教習所	14～16 2/14～18 教習所
	ガ ス 溶 接 下段の講習については各支 部で行いますので、各支部 へお申込み下さい。			16～17 5/17～21 教習所			27～28 8/30～9/3 教習所			27～28 11/22～26 教習所			22～23 2/21～25 教習所
					霧島			薩摩川内 曾於					

[登録の有効期間の満了日 2024.3.30]

(公社) 鹿児島県労働基準協会

技能講習（作業主任者）実施計画表

(注) 表中の上欄期日は講習日、中欄は受付日、下欄は講習実施会場です。

講習名		月	令和3年 4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	令和4年 1月	2月	3月
作 業 主 任 者 選 任	有機溶剤 作業主任者			24～25 5/24～28 オロシティー		5～6 7/5～9 オロシティー		21～22 9/21～24 オロシティー		16～17 11/15～19 オロシティー		9～10 1/11～14 教習所		
	酸素欠乏・硫化水素 危険作業主任者		26～28 4/26～30 教習所	16～18 5/17～21 教習所	28～30 6/28～7/2 教習所	25～27 7/19～21 教習所	29～10/1 8/30～9/3 教習所	27～29 9/27～10/1 教習所		22～24 11/22～26 教習所		16～18 1/17～21 教習所		
	石綿作業主任者				8～9 6/7～11 教習所							3～4 1/4～7 教習所		
	特定化学物質及び四アル キル鉛等作業主任者		13～14 4/12～16 オロシティー		15～16 6/14～18 オロシティー	19～20 7/12～16 オロシティー	9～10 8/2～6 オロシティー		10～11 10/4～8 奄美市 受付は 大島支部 25～26 10/18～20 鹿屋市 受付は 鹿屋支部	9～10 11/8～12 オロシティー	27～28 12/20～24 教習所	24～25 1/24～28 教習所	17～18 2/14～18 教習所	
	乾燥設備 作業主任者								7～8 9/6～10 教習所					
	建築物等の鉄骨の 組立等作業主任者						27～28 8/30～9/3 教習所							

[登録の有効期間の満了日 2024.3.30]

移動式クレーン運転実技教習実施計画表

(注) 表中の上欄期日は教習日、中欄は受付日、下欄は教習実施会場です。

講習名		月	令和3年 4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	令和4年 1月	2月	3月
教 習	移動式クレーン運転実技 (5トン以上) [実技免除]		12～17 3/15～19 教習所						25～30 9/27～10/1 教習所		6～11 11/8～12 教習所		14～19 1/17～21 教習所	

[登録の有効期間の満了日 2024.3.30]

養成講習実施計画表

(注) 表中の上欄期日は講習日、中欄は受付日、下欄は講習実施会場です。

講習名		月	令和3年 4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	令和4年 1月	2月	3月
養 成 講 習	安全衛生推進者			3～4 4/26～30 オロシティー					14～15 9/13～17 教習所				21～22 1/24～28 教習所	
	衛生推進者					27 7/19～21 オロシティー					27 11/22～26 オロシティー			

[登録の有効期間の満了日 2024.9.29]

(公社) 鹿児島県労働基準協会

特別教育・その他安全衛生教育実施計画表

(注) 表中の上欄期日は講習日、中欄は受付日、下欄は講習実施会場です。

講習名		月	令和3年 4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	令和4年 1月	2月	3月
特 別 教 育	小型車両系建設機械運転 (整地・運搬積込み用及び掘削用)			6~7 4/5~9 教習所						24~25 10/25~29 教習所				
	ローラー運転					26~27 6/28~7/2 教習所				25~26 10/25~29 教習所				
	巻上げ機の運転					13~14 6/14~18 教習所					20~21 11/22~26 教習所			
	研削といしの取替え等 (自由研削用)			17 4/19~23 教習所			11 7/12~16 教習所		15 9/13~17 教習所			6 11/29~12/3 教習所		14 2/14~18 教習所
	アーク溶接等 申込者多数の場合は、3日目の実技を受付順に延長して実施します。	13~15 3/15~19 教習所			22~24 5/24~28 教習所			14~16 8/16~20 教習所		8~10 10/11~15 教習所		25~27 12/20~24 教習所		
	クレーン運転 (つり上げ荷重5t未満) 申込者多数の場合は、2日目の実技を受付順に延長して実施します。		24~25 4/19~23 教習所			5~6 6/7~11 教習所	2~3 7/5~9 教習所		18~19 9/21~24 教習所	29~30 11/1~5 教習所		31~2/1 1/4~7 教習所		7~8 2/7~10 教習所
	酸素欠乏・硫化水素危険作業	30 4/5~9 教習所												
	粉じん作業						10 7/12~16 教習所							
	低圧電気取扱作業				2~3 4/26~30 教習所			29~30 8/30~9/3 教習所			13~14 11/15~19 教習所			15~16 2/14~18 教習所
	フルハーネス型 墜落制止用器具	12 3/15~19 教習所			21 5/24~28 教習所			24 8/23~27 教習所		22 10/25~29 教習所		24 12/20~24 教習所		
準 備 講 習	第一種衛生管理者試験			19~21 4/19~23 オロシティー										
	第二種衛生管理者試験				10~11 5/10~14 オロシティー									
そ の 他 の 教 育	職 長 教 育		6~7 4/5~9 教習所			1~2 5/31~6/4 教習所	11~12 7/12~16 教習所		21~22 9/21~24 教習所		16~17 11/15~19 教習所			22~23 2/21~25 教習所
	安全管理者選任時研修				14~15 5/17~21 教習所			21~22 8/23~27 教習所				13~14 12/6~10 教習所		
	ゼロ災害運動危険予知 活動トレーナー研修会				10~11 鹿児島市									
	職場リーダー向け リスクアセスメント研修									10 鹿児島市				
再 認 識	高 所 作 業 車													

希望者が集まり次第随時実施します

修了証の再交付・書替えのご案内

1. 当協会の実施する講習を修了した方で、修了証を紛失、滅失等された方は、再交付ができます。
2. 氏名を変更したときは、修了証の書替えが必要です。
3. 再交付・書替え申請をされる際はお手数でも、当協会でご講習を修了されているか事前に本人が下記に照会して下さい。確認が出来次第、再交付・書替え申請書を郵送又はFAXで送付します。

〔照会先〕 本部事務局 TEL：099-226-3621 鹿児島教習所 TEL：099-261-6298

4. 修了証の再交付・書替え申請をされる場合は、申請書に必要事項を記入のうえ写真及び本人確認書類を添付し、返信用封筒（404円切手貼付）と手数料1,500円（講習1件につき）を添えて本部事務局まで持参又は郵送して下さい。確認の上、後日、簡易書留で送付致します。

令和3年4月 講習開催のご案内

鹿児島教習所実施分（鹿児島市七ツ島1-6-2）

問い合わせ・申込書取り寄せ先：本部
TEL099-226-3621 FAX099-226-3622

鹿児島基準協会 検索

講 習 名		講 習 日	受付期間	受講料テキスト代 (消費税込)	科目免除者 又は受講資格
技 能 講 習	[普通自動車運転免許証写し必要] フォークリフト運転	【全科目者】 4/5～4/9	3/8～3/12	【全科目者】 会員 31,450円 一般 32,450円	【受講資格】 ・普通自動車運転免許所持者
		【科目免除者】 4/5～4/6		【科目免除者】 会員 20,450円 一般 21,450円	【科目免除者】 ・大型特殊自動車運転免許所持者 (キャタピラー車限定を除く)
	床上操作式クレーン運転	4/5～4/7	3/8～3/12	【全科目者】 会員 29,280円 一般 30,280円 【科目免除者】 会員 27,080円 一般 28,080円	【科目免除者】 ・移動式クレーン運転士、揚貨装置 運転士免許所持者 ・玉掛け技能講習修了者 ・小型移動式クレーン運転技能講習 修了者
	車両系建設機械運転 (整地・運搬・積み込み用及び掘削用)	【全科目者】 4/19～4/23	3/22～3/26	【全科目者】 会員 66,430円 一般 67,430円	
		【科目免除者】 4/19～4/20		【科目免除者】 会員 36,730円 一般 37,730円	【科目免除者】 ・大型特殊自動車運転免許所持者 ・不整地運搬車運転技能講習修了者 ・小型車両系（整地等）運転特別教育修了者
	玉 掛 け	4/19～4/21	3/22～3/26	【全科目者】 会員 22,470円 一般 23,470円 【科目免除者】 会員 20,270円 一般 21,270円	【科目免除者】 ・クレーン・デリック運転士、移動 式クレーン運転士、揚貨装置運 転士免許所持者 ・床上操作式クレーン運転技能講習修了者 ・小型移動式クレーン運転技能講習修了者
教 習	移動式クレーン運転実技教習 (5t以上) [実技免除]	4/12～4/17	3/15～3/19	【全科目者】 会員 91,565円 一般 92,565円 【学科免除者】 81,400円	【学科免除者】 ・学科試験に合格されている方 (但し、講習初日の学科は必修科目 となっております。)
特 別 教 育	フルハーネス型 墜落制止用器具	4/12	3/15～3/19	会員 10,700円 一般 11,800円	
	アーク溶接等	4/13～4/15	3/15～3/19	会員 18,700円 一般 22,000円	

鹿屋地区での講習会のお知らせ

鹿屋支部での受付になりますので、直接お問い合わせください。
TEL0994-40-9055 FAX0994-40-9056

講 習 名	講 習 日	受付期間	受講料テキスト代 (消費税込)	科目免除者 又は受講資格
車 両 系 建 設 機 械 運 転 (整地・運搬・積み込み用及び掘削用)	【全科目者】 4/12～4/16	3/8～3/10	【全科目者】 会員 66,430円 一般 67,430円	
	【科目免除者】 4/8～4/9		【科目免除者】 会員 36,730円 一般 37,730円	【科目免除者】 ・ 大型特殊自動車運転免許所持者 ・ 不整地運搬車運転技能講習修了者 ・ 小型車両系(整地等)運転特別教育 修了者
[普通自動車運転免許証写し必要] 高 所 作 業 車 運 転	5/6～5/7	3/22～3/24	【全科目者】 会員 31,270円 一般 32,270円 【科目免除者】 会員 30,170円 一般 31,170円	【受講資格】 ・ 普通自動車運転免許所持者 【科目免除者】 ・ 移動式クレーン運転士免許所持者 ・ 小型移動式クレーン運転技能講習 修了者

- 〈備考〉 1 申込者多数の場合、受付期間内でも締め切り又は、講習科目によっては日程を延長し実施する場合があります。
2 詳細につきましては、ホームページをご覧ください。案内書をお取り寄せください。
3 新型コロナウイルス感染拡大等の状況によりましては、急遽、中止または延期する場合があります。予めご了承ください。